



PROVINCIA DELL'AQUILA

Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA *SHORT-LIST* DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE DI CARATTERE STAGIONALE - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - PROFILO PROFESSIONALE DI "CONDUCENTE MEZZI PESANTI COMPLESSI".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica (DPR) 10 gennaio 1957, n. 3 e ss.mm.ii., recante il "*Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato*" e il DPR 3 maggio 1957, n. 686, concernente "*Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3*";
- il Decreto Legislativo (D.Lgs.) 18 agosto 2000, n. 267, recante: "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, comma 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*";
- il Decreto Legge (DL) 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge (L.) 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150) e, in particolare, l'art. 2 "*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*" e l'art. 3 "*Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni*";

RICHIAMATI:

- la L. 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il DPR del 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., recante il "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 recante “*Codice dell’Amministrazione Digitale*”;
- la L. 6 novembre 2012 n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il DPR 12 aprile 2006 n. 184, concernente “*Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTI altresì:

- il DPR 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., concernente il “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”, come modificato con DPR 16/06/2023 n. 82;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023 recante “*Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale “www.InPA.gov.it”*”;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del Comparto Funzioni Locali (CCNL);

RICHIAMATI:

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 4 del 13/01/2017, recante per oggetto “*Riordino delle funzioni della Provincia. Approvazione nuova macrostruttura, nuova dotazione organica e note organizzate*”;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 98 del 05/09/2019, con cui è stato approvato il vigente Regolamento per le procedure di reclutamento del personale della Provincia dell’Aquila;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 186 del 28/12/2022, avente ad oggetto “*Modifica note organizzative- approvazione nuovo testo*”;

in attuazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale dell’Ente;

in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 46 del 26/02/2025, con la quale si è provveduto ad approvare il presente bando;

RENDE NOTO

ART. 1 – OGGETTO

1. E' indetta una pubblica selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una *short-list* per l’assunzione di unità di personale a tempo determinato, per esigenze di carattere stagionale (invernali ed estive) - profilo professionale di “**Conducente Mezzi Pesanti Complessi**”, Area degli Operatori Esperti, CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, da destinarsi al Settore Viabilità nell’Aree ricomprese nel territorio della Provincia dell’Aquila, ed in particolare:

- Area 1 – ALTA VALLE DELL'ATERNO – L'AQUILA – GRAN SASSO (CAMPO IMPERATORE);
- Area 2 - VALLE PELIGNA – ALTO SANGRO – VALLE DEL SAGITTARIO;
- Area 3 – GRAN SASSO (FONTE VETICA) – PIANA DI NAVELLI – VALLE SUBEQUANA;
- Area 4 – CARSEOLANO – VALLE ROVETO – TAGLIACOZZO;
- Area 5 - – MARSICA FUCENSE – PNALM (Parco Nazionale Abruzzo Lazio e Molise) – ALTOPIANO DELLE ROCCHIE.

ART. 2 - AMBITO DI ATTIVITA' DEL PROFILO RICHIESTO

1. Ai sensi di quanto previsto dal CCNL del 16/11/2022, il "Conducente Mezzi Pesanti Complessi" rientra nell'Area degli Operatori Esperti.

2. Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice, anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di *routine* e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

In linea generale, sarà adibito a mansioni attinenti alle attività del Settore Viabilità, portando a termine compiti di tipo tecnico-operativo, risolvendo problemi di routine propri del profilo professionale di appartenenza e completando attività di lavoro, conformando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

In particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Conducente Mezzi Pesanti Complessi:

- svolge funzioni di addetto alla conduzione di autocarri, mezzi speciali, autoarticolati, macchine operatrici, sgombraneve, sfalcio erba, ecc., in dotazione alla Provincia dell'Aquila;
- cura l'efficienza, la pulizia e l'ordinaria manutenzione dei mezzi in dotazione, eseguendo le piccole riparazioni; segnala al responsabile del coordinamento gli eventuali guasti e difetti dei mezzi che gli vengono affidati;
- partecipa e collabora, senza pregiudizio alle proprie mansioni e tenuto conto della organizzazione del lavoro e delle disposizioni ricevute, alle attività manutentive del Settore Viabilità.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Per l'ammissione e la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica allo specifico impiego e alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione; coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3, DPR 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado;

REQUISITI SPECIALI

- m) possesso della patente di guida di Cat. C in corso di validità.

2. Tutti i requisiti richiesti devono, inderogabilmente, essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla presente selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto requisiti prescritti.

ART. 4 - MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la Piattaforma InPA, reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/> (come previsto dall'art. 35-ter, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, introdotto dall'art. 2, DL 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79).

Al portale InPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o EIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature) e per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.

La domanda di ammissione dovrà essere compilata ed inviata attraverso il *Form on-line* del Portale InPA a partire dalle ore **10:00** del giorno **28/02/2025**, giorno di pubblicazione dell'avviso di selezione, ed entro le ore **23:59** del giorno **20/03/2025**, a pena di esclusione.

2. E' prevista la possibilità per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata, prevedendo, in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste.

La data e l'ora di spedizione delle domande è comprovata dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65, D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

3. Non saranno prese in considerazione, e quindi verranno escluse dalla procedura selettiva, le domande che verranno redatte, presentate o trasmesse con modalità differente da quella sopra indicata.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute fuori dal termine di scadenza di presentazione delle stesse.

4. In caso di mancata ricezione della e-mail di conferma sarà cura del candidato segnalarlo attraverso l'apposito modulo di contatto per l'assistenza tecnica. Si evidenzia che, allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l'accesso alla procedura di inoltro della stessa.

5. La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

6. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76, DPR 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai candidati utilmente collocati nella *short-list*.

Qualora, in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76, DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La mancata esclusione dalla procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia di regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né ha efficacia sanante dell'eventuale irregolarità della stessa.

7. L'avviso di selezione è pubblicato, oltre che sulla Piattaforma Reclutamento InPA, sul sito internet [http://www . provincia.laquila.it](http://www.provincia.laquila.it) , Albo Pretorio sezioni "*Atti, Avvisi e Bandi diversi*" e "*Concorsi pubblici e graduatorie*", nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente della Provincia dell'Aquila.

Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione è effettuata attraverso il Portale InPA e sul sito istituzionale della Provincia dell'Aquila, Albo Pretorio on -line, sezioni "*Atti, Avvisi e Bandi diversi*" e "*Concorsi pubblici e graduatorie*".

ATTENZIONE: il candidato è tenuto a prendere nota del codice candidatura assegnato alla domanda inviata dalla piattaforma, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato per tutte le

comunicazioni relative alla presente procedura (i candidati sono identificati mediante rispettivo codice ID assegnato alla domanda).

ART. 5 - CONTENUTO E ALLEGATI ALLA DOMANDA

1. Con l'invio della domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ai fini della ammissione indicati all'art. 3 del presente avviso. Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla procedura devono essere documentabili.

2. La Provincia dell'Aquila assicura, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, c. 1, L. 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della L. 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento delle prove avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, c. 4-*bis*, DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113.

A tal fine, i candidati che necessitino delle già menzionate misure compensative devono allegare apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica sul Portale "inPA" in formato pdf.

I documenti allegati alla domanda devono essere caricati in formato pdf.

Il mancato caricamento sul portale della documentazione non consente all'Amministrazione di fornire l'assistenza richiesta.

ART. 6 - TASSA DI PARTECIPAZIONE

1. La partecipazione alla selezione comporta il versamento della tassa di € 10,00 da effettuarsi esclusivamente mediante il servizio tramite il sistema PAGO PA, raggiungibile dal portale InPA.

2. Non verranno prese in considerazione, ai fini dell'ammissibilità delle domande di partecipazione, versamenti effettuati con diverse modalità da quella sopraindicata. L'importo della tassa non è soggetto a restituzione, anche nel caso di non partecipazione o esclusione del candidato alle procedure selettive.

ART. 7 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

1. Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Settore 1 "Affari Generali e Gestione Risorse Umane" provvederà ad effettuare le necessarie incombenze istruttorie atte ad accertare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura selettiva.

2. Una volta ultimate le attività di ammissione dei candidati, il competente Ufficio trasmetterà le domande dei candidati ammessi alla procedura selettiva ad una Commissione esaminatrice, individuata secondo quanto previsto nel vigente Regolamento per le procedure di reclutamento del personale.

Secondo quanto disposto dall'art. 9, c. 12, DPR 9 maggio 1994, n. 487, la Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

ART. 8 - PROCEDURA SELETTIVA

1. La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, costituita ai sensi del vigente regolamento sulle modalità di reclutamento del personale.

2. La selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione dei titoli si rimanda al successivo art. 9 “Valutazione titoli”.

Le prove d’esame sono stabilite in una prova tecnico-pratica e una prova orale.

3. La prova tecnico-pratica verrà svolta **a partire dal giorno lunedì 31/03/2025** presso **l’Autorimessa della Provincia dell’Aquila sita in Via Giuseppe Scarlattei - Nucleo Industriale di Sassa – L’Aquila (AQ).**

L’elenco dei candidati ammessi, il diario dettagliato di svolgimento della prova tecnico-pratica ed eventuali maggiori informazioni necessarie saranno resi noti sul Portale InPA e sul sito internet dell’Ente, www.provincia.laquila.it, all’Albo pretorio *on-line*, sezioni “*Atti, Avvisi e Bandi diversi*” e “*Concorsi pubblici e graduatorie*”.

La prova tecnico-pratica sarà tesa ad accertare la capacità di guida e di movimentazione dei mezzi pesanti da parte dei candidati.

Per la valutazione della prova tecnico-pratica, la Commissione esaminatrice avrà a disposizione 30 (trenta) punti: per superare la suddetta prova tecnico-pratica, occorrerà che il candidato riportati una votazione non inferiore a 21/30.

4. La prova orale verrà svolta **a far data dal giorno martedì 15/04/2025**, presso la **sede della Provincia dell’Aquila, sita in via Saragat, s.n.c., L’Aquila (AQ).**

I candidati ammessi alla prova orale e il relativo diario dettagliato di svolgimento della prova saranno resi noti con le stesse modalità della prova tecnico-pratica.

La prova orale, per colloquio, oltre ad accertare i profili caratteriali e le attitudini del candidato, anche in relazione ai contenuti, ai rischi e alle criticità connesse alla professionalità richiesta, avrà ad oggetto la conoscenza delle materie afferenti elementi di: Codice della Strada; diritti e i doveri dei pubblici dipendenti; normativa in materia di sicurezza del lavoro.

Per la valutazione del colloquio orale, la Commissione esaminatrice avrà a disposizione 30 (trenta) punti: per superare il suddetto colloquio orale, occorrerà che il candidato abbia riportato una votazione non inferiore a 21/30.

5. Per essere ammessi a sostenere le prove d’esame i candidati dovranno presentare un documento di riconoscimento in corso di validità.

E’ richiesto, altresì, che il candidato si presenti allo svolgimento della prova tecnico-pratica dotato di abbigliamento e calzature adatti, idonei all’esecuzione della prova.

I concorrenti, che non si presenteranno nel giorno stabilito per lo svolgimento delle prove saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

ART. 9 - VALUTAZIONE TITOLI

1. Con l’invio della domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76, DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, il possesso di titoli, ai fini della valutazione.

I titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura devono essere documentabili.

2. La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice, in relazione alle dichiarazioni rese dai candidati in sede di domanda, nelle forme e nei modi stabiliti dalla disciplina normativa vigente in materia.

3. Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è di punti 10, così ripartiti:

a) TITOLI DI SERVIZIO	MAX. 6
Servizio prestato presso la Provincia dell'Aquila, attinente all'area di attività richiesta, in Area pari (Operatori Esperti) o superiore rispetto al posto messo a selezione.	Punti 1,00 per ogni 12 mesi (1 anno) di servizio, fino ad un massimo di 72 mensilità (6 anni).
Servizio prestato presso amministrazioni pubbliche, attinente all'area di attività richiesta, in Area pari (Operatori Esperti) o superiore (Istruttori) rispetto al posto messo a selezione.	Punti 0,50 per ogni 12 mesi (1 anno) di servizio, fino ad un massimo di 72 mensilità (6 anni).
Servizio prestato presso amministrazioni pubbliche, attinente all'area di attività richiesta, con tipologie di contratto flessibile diverso rispetto a quello del contratto a tempo determinato (somministrazione temporanea di lavoro, ecc.)	punti 0,30 per ogni 12 mesi (1 anno) di servizio, fino ad un massimo di 120 mensilità (10 anni).
b) TITOLI DI STUDIO	MAX. 1
Il titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione (Portale InPA – Sez. "Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (L 4/2013)")	punti 1
c) CURRICULUM	MAX. 3
Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto merci, regolarmente attestato dall'indicazione sulla patente di guida di un codice UE armonizzato, ai sensi del D.Lgs. n. 59/2011 e ss.mm.ii. (Portale InPA – Sez. "Informazioni aggiuntive")	punti 1
Possesso di patente di guida cat. CE (Portale InPA – Sez. "Informazioni aggiuntive")	punti 1
Conseguimento corsi di formazione, di aggiornamento professionale e di riqualificazione pertinenti con il profilo professionale oggetto di selezione (Portale InPA – Sez. "Corsi convegni congressi"), <u>ovverosia</u> : <ul style="list-style-type: none"> • Addetti alla conduzione di trattori agricoli o forestali a ruote; • Addetti alla conduzione di escavatori, pale caricatrici frontali, terne, autoribaltabili a cingoli; • Addetti alla conduzione di macchine per operazioni invernali mezzi spargisale e lama neve. 	Punti 1 per ciascuna tipologia di corso

4. Il servizio eventualmente prestato presso la Provincia dell'Aquila deve essere espressamente indicato in sede di compilazione della domanda sul Portale InPA, Sez. "Informazioni aggiuntive".

Fatti salvi i periodi di servizio eventualmente prestato presso la Provincia dell'Aquila, gli ulteriori periodi di servizio svolti presso altri enti devono essere espressamente indicati in sede di compilazione della domanda sul Portale InPA, Sezioni, alternativamente, "Esperienze lavorative presso pa come dipendente" o "Altre esperienze lavorative presso pa".

Ai fini del computo del punteggio, il servizio utile per la valutazione dei titoli è parametrato per mensilità. Il calcolo delle mensilità viene effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità, pari a 30 (trenta) giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono sommati.

5. I corsi di formazione, di aggiornamento professionale e di riqualificazione valutabili (cfr. elenco di cui sopra) devono essere espressamente indicati in sede di compilazione della domanda sul Portale InPA, Sez. "Corsi convegni congressi".

6. Si precisa che non saranno valutati i titoli non espressamente dichiarati in sede di compilazione della domanda ovvero, se pur dichiarati in sede di domanda, che risultino incompleti dei dati richiesti.

Tutti i titoli, per poter essere valutati devono, inderogabilmente, essere posseduti, e in corso di validità, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

7. L'esito della suddetta valutazione sarà reso noto mediante apposito avviso pubblicato sul Portale InPA e sul sito internet dell'Ente, www.provincia.laquila.it, all'Albo pretorio *on-line*, sezioni "Atti, Avvisi e Bandi diversi" e "Concorsi pubblici e graduatorie".

ART. 10 - ESITO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Una volta concluse le prove d'esame, verrà stilata una *short-list*, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, come di seguito specificato:

punteggio della prova tecnico-pratica + punteggio della prova orale + punteggio della valutazione dei titoli.

2. Il verbale delle operazioni di selezione, redatto dalla Commissione esaminatrice, sarà trasmesso al Dirigente del Settore 1 "Affari Generali e Gestione Risorse Umane", il quale provvederà ad approvare la *short-list*, all'esito della verifica del possesso dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

3. Per le posizioni di *ex-aequo* verranno applicate le preferenze di cui all'art. 5, DPR n. 487 del 1994, se dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione al procedura selettiva e possedute entro il termine ultimo per la presentazione della domanda. Tali dichiarazioni devono essere documentabili.

4. La *short-list* verrà pubblicata sul Portale InPA e sul sito internet dell'Ente, www.provincia.laquila.it, all'Albo pretorio *on-line*, sezioni "Atti, Avvisi e Bandi diversi" e "Concorsi pubblici e graduatorie", per almeno 15 giorni consecutivi.

5. Entro lo stesso termine i candidati risultati idonei dovranno far pervenire all'Amministrazione Provinciale, la documentazione in carta semplice comprovante la veridicità:

- dei requisiti di ammissione nella domanda;
- dei titoli eventualmente dichiarati, oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 9;
- circa il possesso degli eventuali titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5, D.P.R. n.

487/94, e ss.mm.ii. che siano stati dichiarati nelle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Nel caso in cui la documentazione richiesta non pervenga entro il termine stabilito o risulti incompleta, si procederà alle necessarie rettifiche, azzerando o decurtando i punteggi assegnati.

6. La *short-list* rimane efficace per il termine previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia, decorrente dalla data di approvazione, e sarà utilizzata nel numero di unità di volta in volta rese necessarie, anche sulla base delle richieste del Settore Viabilità, fermo restando il rispetto della normativa in materia di possibilità assunzionali, ivi compreso il rispetto dei vincoli di natura finanziaria dell'ente.

7. È fatta salva la possibilità da parte dell'Amministrazione, in relazione alle eventuali ulteriori esigenze organizzative temporanee di competenza del Settore Viabilità, di attingere, secondo l'ordine di posizione, alla suddetta *short-list*, per assunzioni a tempo determinato, nel rispetto della disciplina normativa prevista in materia.

8. Con riferimento esclusivamente al reclutamento di personale stagionale, si precisa che:

- nell'ipotesi in cui uno o più candidati idonei, a seguito di interpello da parte dell'Amministrazione, rinunci all'assunzione, o comunque non prenda servizio alla data stabilita, la Provincia dell'Aquila procederà all'interpello dei successivi candidati utilmente collocati nella *short-list*, secondo l'ordine di posizione, fino al reintegro delle unità di personale necessarie assumibili;

- nel caso in cui un candidato idoneo interpellato per l'assunzione rinunci alla proposta di che trattasi, o comunque non prenda servizio alla data stabilita, ovvero di interruzione del rapporto di lavoro in corso, il candidato medesimo verrà considerato, salvo giustificato motivo, rinunciatorio e potrà essere richiamato solo in caso di esaurimento dei candidati idonei utilmente collocati nella *short-list*, e comunque nel termine di validità della stessa.

9. Il candidato interpellato per l'assunzione potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo laddove sia accertato positivamente che la patente di guida categoria C sia in corso di validità.

ART. 11 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il trattamento economico annuo lordo è commisurato all'Area degli Operatori Esperti del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre la tredicesima mensilità, l'indennità di comparto, per dodici mensilità, e le altre voci retributive previste dalle vigenti disposizioni normative ed il trattamento economico accessorio previsto dal vigente CCNL di comparto.

Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

ART. 12 - NORMA FINALE

1. Ai sensi dell'art. 17, vigente Regolamento dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione della Provincia dell'Aquila, per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione potrà prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione. Parimenti, l'Amministrazione ha facoltà di rettificare, integrare o revocare il presente avviso, dandone comunicazione ai candidati mediante apposita pubblicazione sul Portale InPA e sul sito internet dell'Ente, www.provincia.laquila.it, all'Albo pretorio *on-line*, sezioni "Atti, Avvisi e Bandi diversi" e "Concorsi pubblici e graduatorie".

2. Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.
3. Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi al Settore Affari Generali e Gestione Risorse Umane (Responsabile del Procedimento: Dott. Filippo Chendi, indirizzo di posta elettronica: relazionisindacali@provincia.laquila.it – tel. 0862299277 – 0862299332.),
4. Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia - Sezione Albo Pretorio *on line*- sezioni “*Atti, Avvisi e Bandi diversi*” e “*Concorsi pubblici e graduatorie*”, nella sezione “Amministrazione Trasparente” > “*Bandi di concorso*” > “*Procedure in corso*”, e sarà acquisibile all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, a far data **dal 28/02/2025, ore 10:00**, fino al termine di scadenza della domanda di partecipazione, ovvero **entro le ore 23:59 del 20/03/2025**.

ART. 13 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, (di seguito “Codice Privacy”) e dell’art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito “GDPR 2016/679”), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, si comunica che i suddetti dati forniti saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta l’Amministrazione Provinciale dell’Aquila.

Titolare del trattamento

Il Titolare del Trattamento è Amministrazione Provinciale dell’Aquila, nella persona del suo legale rappresentante.

Il Titolare del Trattamento è domiciliato per la carica in L’Aquila, Via Monte Cagno 3.

Di seguito il relativo contatto e-mail: presidenza@provincia.laquila.it;

RPD (Responsabile della protezione dei dati- *Data Protection Officer*)

Ai sensi degli artt. 37 e ss. del “GDPR 2016/679”, l’Amministrazione Provinciale dell’Aquila ha provveduto a nominare il proprio Responsabile della Protezione dei Dati nella persona del Dott. Santo Fabiano. Indirizzo e-mail: info@formanagement.it . Pec: formanagement@pec.it.

Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di presentazione della domanda è finalizzato esclusivamente all’espletamento delle relative attività selettive ed assunzionali, nonché di gestione dell’eventuale rapporto di lavoro.

La base giuridica del trattamento: art. 6 par. 1, lett. a), b), c), e) del “GDPR 2016/679”.

Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari:

I dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi fornitori di servizi in favore dell’Amministrazione Provinciale dell’Aquila, o comunque ad essa legati da rapporto contrattuale, unicamente per le finalità sopra descritte, in qualità di Responsabili del Trattamento e comunque garantendo il medesimo livello di protezione.

I dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi per l’assolvimento di adempimenti regolamentari o previsti *ex lege*.

Art. 13, par. 1 lett. f del GDPR 2016/679: i dati non saranno comunicati in Paesi Terzi (extra UE) od Organizzazioni internazionali.

Categorie particolari di dati personali:

I candidati, con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di cui al presente avviso, autorizzano implicitamente, ai sensi delle normative vigenti, il trattamento dei propri dati, nonché allo svolgimento di tutti gli approfondimenti e controlli ritenuti necessari in merito ai contenuti della domanda di partecipazione al presente avviso.

Modalità di trattamento e conservazione:

Il trattamento dei dati avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte della Commissione prevista dal presente avviso, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati sono raccolti e/o trattati; anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Diritti dell'interessato:

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, nonché, in quanto compatibili, quelli di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Collacciani